

EN 2022

L'ORPC LANCY-CRESSY COMPTAIT UN EFFECTIF DE 236 MEMBRES INSTRUITS ET ACTIFS SUR UN EFFECTIF RÉGLEMENTAIRE DE 132 PERSONNES.

LA FORMATION DES COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS DE L'ADMINISTRATION AUX DIVERS GESTES D'HYGIÈNE, DE SÛRETÉ ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL A REPRIS, APRÈS UNE PÉRIODE D'ANNULATION EN RAISON DE LA CRISE SANITAIRE.

LA COMPAGNIE DES SAPEURS-POMPIERS DE LANCY A MENÉ 96 INTERVENTIONS DE NATURE DIVERSE.

SERVICE DE LA PROTECTION DE LA POPULATION ET DE LA SÉCURITÉ

DICASTÈRE : CORINNE GACHET

CHEF DE SERVICE : PASCAL GISCHIG

NOMBRE DE COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS : 6

NOMBRE D'ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN : 5.25

Le Service de la protection de la population et de la sécurité est responsable de la protection de la population en cas d'urgence, de catastrophe naturelle ou de conflit armé, en lien direct avec la Confédération. Il veille aussi à la sécurité du personnel de la Ville de Lancy.

Pour ce faire, il coordonne les entités sécuritaires de la commune, à savoir les sauveteurs auxiliaires, les pompiers et la protection civile qui sont des partenaires volontaires.



Photo: Alain Grosclaude

EN 2022, LE SERVICE DE PROTECTION DE LA POPULATION ET DE LA SÉCURITÉ (SPPS) A REPRIS LES MISSIONS DE GESTION DES MESURES DE PROTECTION QUI AVAIENT ÉTÉ CENTRALISÉES DURANT LA PHASE AIGÜE DE LA PANDÉMIE DE COVID-19. IL A DÉVELOPPÉ UNE GESTION CENTRALISÉE DE L'ÉCONOMAT POUR RÉPONDRE AUX NOUVEAUX BESOINS QUI S'EXPRIMENT NOTAMMENT DEPUIS LA MUNICIPALISATION DES STRUCTURES DE LA PETITE ENFANCE.

Les années COVID ont valu au SPPS de jouer un rôle grandissant auprès de tous les autres services municipaux dans chacun des dicastères qui lui incombent. Ces événements ont contribué à institutionnaliser de manière plus systématique les collaborations en amont de tous les projets, pendant leur réalisation et pour leur suivi. Pour l'essentiel, ces collaborations de plus en plus régulières se font à moyens constants. Ils appellent donc une gestion plus fine des ressources humaines et du temps. Le spectre des pénuries potentielles en énergies et en matières premières liées aux conséquences directes et indirectes de la situation internationale sur le plan diplomatique, des échanges commerciaux et également climatique a eu pour effet de remobiliser l'opinion publique et les acteurs lancés sur la nécessité de consolider le concept de sécurité communal.

CRÉATION D'UN ÉCONOMAT CENTRALISÉ

En 2022, la gestion centralisée de l'économat communal a été confiée au SPPS. Celui-ci est chargé d'assurer la gestion des stocks, la gestion des produits et demandes spécifiques, les livraisons régulières de consommables et l'organisation des cours de nettoyage à l'intention des intendant-es de bâtiments. Le renforcement de ce pôle au sein de la Ville de Lancy s'inscrit dans la logique des nouveaux besoins diagnostiqués tout au long de la crise du COVID, avec la nécessaire livraison de savon, gel hydroalcoolique, de masques et autres produits de consommation courante.

Il répond également aux nouvelles charges qui lui incombent depuis la municipalisation des structures de la petite enfance. Ces entités sont en effet très consommatrices d'autres types de consommables, au nombre desquels les mouchoirs, serviettes, produits de nettoyage, etc. Pour rappel, l'internalisation des ressources pour gérer la petite enfance au sein de la Ville de Lancy équivaut à l'arrivée de quelque 260 nouvelles collaboratrices et collaborateurs.

RAPATRIEMENT DES MESURES DE PROTECTION

Avant même les phases aiguës de gestion de la crise du COVID, le suivi des mesures de protection avait été centralisé au SPPS. Le déclenchement des mesures d'urgence au plan fédéral avait mis le service en état d'alerte pendant toute la durée de la pandémie. À compter du milieu de l'année 2022, on est sorti du régime de crise pour recouvrer un fonctionnement normal. Ce retour à la normale intervient toutefois après une prise de conscience accrue au sein de tous les services de l'administration communale de l'importance de ces prestations. On assiste à un clair changement de culture par rapport à l'appréhension des risques, et le SPPS s'est imposé comme le service ressources pour répondre aux questions et aux besoins exprimés par ses homologues des autres services et les autorités de tutelle.

À cet égard, un effort important a été fourni en 2022 au titre de la formation aux divers gestes d'hygiène, de sûreté et de sécurité au travail : les cours avaient dû être annulés pendant la crise sanitaire.

PRISES DE CONSCIENCE

Les années COVID ont valu au SPPS de jouer un rôle grandissant auprès de tous les autres services municipaux dans chacun des dicastères qui lui incombent. Ces événements ont contribué à institutionnaliser de manière plus définitivement systématique les collabo-

rations en amont de tous les projets, pendant leur réalisation et pour leur suivi. Pour l'essentiel, ces collaborations de plus en plus régulières se font à moyens constants. Elles appellent donc une gestion plus fine des ressources humaines et du temps.

Le spectre des pénuries potentielles en énergies et en matières premières liées aux conséquences directes et indirectes de la situation internationale sur le plan diplomatique, des échanges commerciaux et également climatique a eu pour effet de remobiliser l'opinion publique et les acteurs lancéens sur la nécessité de consolider le concept de sécurité communal.

ACTIVITÉS DE LA COMPAGNIE DES SAPEURS-POMPIERS EN 2022

— EFFECTIFS

Au 31 décembre 2022, la compagnie des sapeurs-pompiers comptait 56 sapeurs, dont 7 femmes.

— PRESTATIONS

Toutes activités confondues, la compagnie a presté quelque 9217 heures de travail en 2022.

— MANIFESTATIONS/ÉVÈNEMENT

Le début d'année a été encore marqué par l'annulation de plusieurs séances ou assemblées comportant de trop nombreux participants.

Le calendrier a ensuite été rythmé comme suit:

Samedi 26 mars: un exercice d'intervention de compagnie a eu lieu autour de la mise en scène d'un crash d'avion dans le quartier de l'école En-Sauvy: il a nécessité des opérations de sauvetage, tronçonnage, extinction de feux ainsi que le déploiement d'échelles motorisées, de motopompes, de spécialistes antichute.

4 avril: Assemblée générale

Quelques séances des commandants de l'arrondissement Arve-Rhône, GSL, séance d'État-major.

12 mai: exercice surprise de compagnie sous alarme av. Louis-Bertrand, dans une maison en attente de destruction, qui était un joli labyrinthe à l'intérieur.

29 et 30 juin: fête des écoles.

1^{er} août: les festivités de la fête nationale ont été amputées de leur feu d'artifice et de leur feu de joie pour cause de sécheresse.

5 novembre: exercice de compagnie autour des thèmes des motopompes, canons à eau, interventions avec tonne pompe, ouverture portes halle aux véhicules sans électricité et urgence sanitaire.

Les 9 et 12 juin, le stade a accueilli deux fois l'équipe de Suisse, qui a joué contre l'Espagne puis contre le Portugal. Quelque 960 heures y ont été prestées au titre des gardes de préservation.

L'année s'est terminée avec les habituelles séances des commandants de l'arrondissement Arve-Rhône, d'État-major et au Groupement du Service d'incendie et de secours (GSIS).

Tout au long de l'année, ont pu être effectué des:

- cours de cadre
- exercices protection respiratoire
- cours de conduite C1
- cours antichute
- formations diverses pour les aspirants
- entretiens du matériel et de la caserne

Les visites de la caserne/musée ont pu reprendre de manière plus soutenue. Quelque 320 enfants auront ainsi été accueillis par le Sgt Moustache au cours de 18 visites.

___ FORMATION DES JEUNES SAPEURS-POMPIERS (JSP)

Actuellement, 16 jeunes filles et garçons de 12 à 17 ans suivent la formation, et ce grâce à l'investissement de quelques sapeurs de la compagnie qui leur dispensent une instruction un mardi sur deux. Leur engagement est salué, car les JSP constituent un véritable vivier pour la relève qu'il nous faudrait impérativement maintenir.

Concernant les écoles, nos sapeurs ont pu les suivre au centre de formation de l'OCCPAM à Bernex, sans annulation.

___ FORMATION CONTINUE

Pour 2022, 27 sapeurs ont suivi des cours pour:

- 5 conducteurs de véhicule de service du feu
- 4 préparatoires théoriques pour l'obtention du permis C1
- 2 modules conduite chef d'intervention
- 7 formations de base
- 2 préposés aux appareils de protection respiratoire
- 1 validation d'école de formation de base pour jeunes sapeurs pompiers
- 2 préposés aux appareils de protection respiratoire

- 3 sous-officiers
- 1 module officier

___ INTERVENTIONS SUR LA COMMUNE

- 96 interventions
- 77 pour la compagnie seule
- 19 en collaboration avec le SIS

___ EN DÉTAIL

- 28 feux
- 29 inondations
- 9 sauvetages
- 16 déblaiements/préventions
- 14 divers

___ MOUVEMENTS DE PERSONNEL

En 2022, 12 nouveaux aspirants (ASP) ont été accueillis:

- Asp Antoine Gauthey
- Asp Théodore Canonica
- Asp Camille Boschung
- Asp Leticia Silverio
- Asp Ivana Tchango
- Asp Cédric Baud
- Asp Vincent Rago
- Asp Nicolas Roque
- Asp Maylis Lorenzini
- Asp Yoann Ducret
- Sap Tanguy Nalin
- Sap Tristan Garcia

Ont démissionné:

- Cpl Yoann Adam
- Cpl Kevin Gillard
- Sap Vincent Etter

Promotions:

Au 1^{er} janvier

- des Sapeurs Adrien Buccini, Adrien Garcia et Yann Willen au grade d'Appointé
- du Lieutenant Erik Decorzant au grade de Premier Lieutenant

Au 1^{er} juillet

- des Appointés Adrien Buccini, Adrien Garcia et Yann Willen au grade de Caporal
- du Sergent Olivier Branchat au grade de Lieutenant

Ancienneté atteinte au 31 décembre 2022

- 15 ans de compagnie:
- Sergent major Hervé Pochon
 - Premier Lieutenant Erik Decorzant